

En guise de CV

par le Dr Louis-Claude LEGUEULT

Avancées en transfusion des années 60 à nos jours

Ou

Du service au malade, au service juridique (et bancaire)

(Ce document est à lire en écoutant son intervention)

Entré en 1969, la médecine m'ennuie (à défaut de mieux à cause d'un prof de maths), je vais donc chez Ropartz, pour comprendre et non apprendre.

Principe de base de C. Ropartz : 1 AG (1 AC => Centre international de référence sur les immunoglobulines

Ropartz qui se foutait des diplômes.

Une règle absolue : un groupe par téléphone => licenciement immédiat sans préavis. Cadre dans son bureau

Thèse en génétique.

1971 : armée, gardes à l'APHP Necker, H Mondor. J'ai mis les Coombs à cuire. Les quoi ? RAI sans K+, etc...

1972 : CTS du Havre (28 ans, Quarante personnes, 20 000 prélèvements) J'ai à apprendre la "gestion" et le "management". Dépend de la personnalité, et non d'une technique.

Le personnel me teste, garde de nuit...

Cours aux techniciennes. => neurones (donc connaissance et compréhension) avant l'application bête et méchante d'une pratique ou d'une technique.

Salaire arrêté à 11 ½ et non à 12.

1973 : Transfusion ambulatoires (et domicile), Exsanguino-transfusions, Hémophiles.

1977 : Tout en poches plastique, 100% CGR et PFC

Syndicat. Convention avancement négociée avec Mme Gisèle Lepemp

1981 -1985 : VIH.

1983 : F. Lemaitre mauvaise technicienne chef commence l'informatique domaine où elle excelle.

En juin, Le Pr Soulier, directeur du CNTS prévient les hémophiles d'un risque avec les fractions concentrées.

1987 : Seroscan : 100% de phénotypes donneurs et malades. Le CNTS ôtait les phénotypes des poches, car facturation des suppléments

1991 : Hépatite C, Affaire Garretta, Document aux journées médicales pour prévenir du problème du V.H.C.

Circulaires ministérielles

Discernement (Circulaire 92/54 du 23/09/92, sur les divers types de PFC) : « Il convient d'utiliser avec discernement le produit le plus adapté en fonction des disponibilités...risques / bénéfice ». (PFC SD/ sécurisé)

Recommandé (Circulaire DGS/3B/591 du 29/06/91) : « Dans la mesure ou l'utilisation de produits labiles s'impose, je rappelle que l'emploi de plaquettes déleucocytées est fortement recommandé pour les malades qui ne reçoivent pas de globules blancs ou de plaquettes par ailleurs»

1995, A.F.S. Fusion Le Havre Rouen. Structure fractale.

Efficienc e financière : gagner le plus rapidement possible le maximum de pognon avec le minimum de personnel payé au minimum.

Dr P. Martin refus d'un topo sur les plaquettes à l'INTS, les prénoms, les conseils pour la prévention, l'activité de soins.

2 philosophies

Défiance : –compétences = diplôme, vigilance sinon sanction, 0 erreur=> procédures, contrôles, documents.

Confiance : Arlette (CGR RH+), Ghislaine (étiquette), envoi d'un examen HCV à Rouen, pb de Lyon citrate. Les décisions absurdes de Christian Morel, la revanche du rameur de D. Dupagne (ouvrage téléchargeable sur une liseuse –payant).

Anne Damais, hémovigilante du Groupe Hospitalier du Havre. Gags

Le respect des textes :

Anticorps immuns dans les GR (et plasmas !!!), DSAI...

les RAI sur sérum (et le Ca++ !!!), indication des préventions, activité clinique supprimée.

Problème des temps partiels, => loi Aubry dans les dents, car les textes le permettaient

Compatibilité à cause d'un anti-A1 –avec des CGR O, bien sûr (plus con tu meurs), mais ça fait des B...

Assurance Qualité :

Remplacer la compétence par des procédures. Ce qui permet, par principe, de confier n'importe quelle tâche à n'importe qui. Or, nous avons le principe de Peter

Procédure U.V. =>Dérogation U.V. mais anti-RH4

Procédure RH, mais Grande église de la Sainte Accréditation

Coup du transfusé avec Fya inconnu alors que le patient avait un anti-Fy => « ce n'est pas nous qui avons fait la connerie » dit le responsable du labo –ancien inspecteur de la DDASS, je le précise

Management = manipuler en ménageant

<http://www.organisationliberee.fr/lorganisation-liberee/> Isaac Getz professeur à l'ESCP a parlé du concept entreprise libérée

11 % engagés, 61% désengagés, 28 % activement désengagés

2 fois moins malade, 6 fois moins absent, 55% plus créatif, 2 fois plus loyal

Jean François Zobrist (Favi), https://www.youtube.com/watch?v=KXIy_qlmq1Q, (Le coût croît comme le carré de la distance au nominal). Michel Hervé (Groupe Hervé), et d'autres telles Thermador où l'ensemble des salaires est connu de tous, par exemple.

Qualité mon Q (Dominique Dupagne) 3mn

https://www.youtube.com/watch?v=9kk_yOATc70

Bibliographie : Le principe de Peter

Les décisions absurdes de Christian Morel

La revanche du rameur de D. Dupagne (ouvrage téléchargeable sur une liseuse –payant)

(Sites Internet intéressants : en bleu)